

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города
Ростова-на-Дону «Детский сад № 288»

ПРИКАЗ № 26/1

« 10 » января 2022 г.

г. Ростов-на-Дону

Об утверждении «Положения о квотировании рабочих мест для инвалидов»

В целях обеспечения соблюдения:

- Закона РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (ред. от 02.07.2013 N 185-ФЗ),

- Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»,

- Федерального закона от 23.02.2013 № 11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов»,

- Трудового кодекса Российской Федерации,

- Областного закона Ростовской области от 07.03.2006 г. № 461- ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов Ростовской области» с последующими изменениями.

ПРИКАЗАВАЮ

1. Утвердить и ввести в действие с 10.01.2022 «Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов».
2. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ №288



И.Н.Саранцева

Принято:
Общим собранием работников
Протокол № 1
От «16» 01 2022 г.

Утверждаю:
приказом № 28/1
от «18» 01 2022 г.
Заведующий МБДОУ
И.Н. Саранцева



Положение
О квотировании рабочих
мест для инвалидов МБДОУ № 288
города Ростова-на-Дону

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о квотировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 288 города Ростова-на-Дону» (далее по тексту-Положение) разработано в соответствии:

- с Законом РФ от 19.04.1991 № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» (ред. от 02.07.2013 N 185-ФЗ),

-Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»,

-Федеральным законом от 23.02.2013 № 11-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросу квотирования рабочих мест для инвалидов»,

- Трудовым кодексом Российской Федерации,

- Областным законом Ростовской области от 07.03.2006 г. № 461- ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов Ростовской области» с последующими изменениями.

1.2. Действие данного Закона распространяется на лиц, проживающих на территории Ростовской области, признанных федеральным учреждением медико-социальным учреждением инвалидами, и имеющих в соответствии с индивидуальной программой реабилитации рекомендации к труду.

1.3 Действие данного Закона не распространяется на лиц, не достигших пятнадцатилетнего возраста, и лиц которым, в соответствии с пенсионным законодательством Российской Федерации назначена пенсия по старости, за выслугу лет.

1.4 В редакции Закона Ростовской области от 07.03.2006 г. № 461- ЗС «О квотировании рабочих мест для инвалидов Ростовской области с последующими изменениями, численность работников которых составляет более 35 человек, устанавливается квота. Квота устанавливается в размере трёх процентов от среднесписочной численности работников.

В среднесписочную численность работников организации включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих услуги по гражданским договорам.

Квота — это минимальное количество рабочих мест для инвалидов, испытывающих трудности в поиске работы (в процентах от среднесписочной численности работников

организации), которых работодатель обязан трудоустроить в данной организации, включая количество мест, на которых уже работают лица данной категории.

1.5 Квотирование рабочих мест в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад № 288 города Ростова-на-Дону» проводится в целях усиления социальной защищенности и оказания содействия трудовой занятости инвалидов.

1.6 Квота в МБДОУ № 288 составляет 3 % от среднесписочной численности работников, что составляет 1 рабочее место.

1.7 Инвалидам, работающим в МБДОУ № 288 работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

1.8 Количество и перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов, выделенные в счет установленной квоты, утверждаются приказом заведующего и вносятся в штатное расписание.

2. Условия и порядок квотирования рабочих мест.

2.1. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие на территории Ростовской области, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

2.2. Работодатель самостоятельно рассчитывает количество рабочих мест для приема инвалидов исходя из среднесписочной численности работников.

2.3. При исчислении квоты в среднесписочную численность работников МБДОУ включаются состоящие в штате работники, за исключением внешних совместителей и лиц, выполняющих работы или оказывающих услуги по гражданско-правовым договорам, а также работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям результатам специальной оценки условий труда.

2.4. При установлении квоты не учитываются рабочие места, созданные для специальностей и профессий, не предусматривающих использование труда инвалидов в соответствии с законодательством.

2.5. Рабочие места, на которых на момент установления квоты работают инвалиды, учитываются в установленном количестве квотируемых рабочих мест.

2.6. Перечень рабочих мест для трудоустройства инвалидов утверждается приказом заведующего МБДОУ по мере их создания.

3. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты

3.1. На рабочие места, созданные в счет установленной квоты, МБДОУ трудоустраивает инвалидов независимо от категории заболевания и группы инвалидности при наличии у них индивидуальной программы реабилитации и рекомендаций к труду.

3.2. Трудоустройство инвалидов в счет установленной квоты МБДОУ осуществляет как по направлению государственных учреждений - Центров занятости населения (направление установленного образца с пометкой «в счет квоты»), так и самостоятельно (инвалид лично обратился в образовательное учреждение).

Информация о приеме на работу инвалида на квотируемое рабочее место в трехдневный срок после заключения трудового договора с инвалидом направляется работодателем в государственные учреждения - Центры занятости населения.

3.3. Трудоустройство инвалидов на квотируемые рабочие места осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

3.4. При приеме на работу работник-инвалид представляет помимо документов, предусмотренных ст.65 ТК РФ:

- **справку об инвалидности по установленной форме**, в которой указывается группа инвалидности (I, II или III) и срок, на который она установлена (бессрочно или на какой-то определенный период, в этом случае дата следующего освидетельствования);

- **индивидуальную программу реабилитации (ИПР) по установленной форме**. В ИПР указываются рекомендованные реабилитационные мероприятия (медицинские, профессиональные и др.)

3.5. Работник может представить только справку об инвалидности, чтобы получить общие инвалидные льготы, предусмотренные ТК РФ и при этом отказаться от реабилитационных мероприятий, прописанных в ИПР (ст.11 Закона об инвалидах). В этом случае работодатель не несет ответственности за неисполнение ИПР и не должен требовать ее от работника.

3.6. Все работники, представившие справку об инвалидности (независимо от того, принесли они ИПР или нет), имеют право на следующие льготы:

- сокращенная продолжительность рабочего времени (для инвалидов I и II групп) - не более 35 часов в неделю (ст.92 ТК РФ). Инвалидам III группы не требуется устанавливать сокращенное рабочее время.

-ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью не менее 30 календарных дней (ст.23 Закона об инвалидах; ст. 5 ТК РФ).

- привлечение инвалида к сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также к работе в ночное время возможно только с его согласия и при условии, что это не запрещено ему по состоянию здоровья согласно медзаключению (ИПР), представленному по месту работы (ст.96, 99, 113 ТК РФ; ст. 23 Закона об инвалидах);

- отпуск без сохранения заработной платы по письменному заявлению инвалида до 60 календарных дней в году (ст.128 ТК РФ)

3.7. При устройстве работника (инвалида) на работу на общих основаниях (не в счет квоты) работодатель не вправе требовать от него документы, не предусмотренные при этом Трудовым кодексом (в частности, документы, подтверждающие его инвалидность) (ст. 65 ТК РФ).

4. Реализация прав и обязанностей работодателя

4.1. Работодатель вправе запрашивать и получать необходимую информацию в государственных учреждениях - Центров занятости населения при создании квотируемых рабочих мест для трудоустройства инвалидов.

4.2. Работодатель в соответствии с установленной квотой обязан создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов. Рабочие места считаются созданными (выделенными), если на них трудоустроены граждане указанной категории.

4.3. Инвалидам, работающим в ДООУ, работодатель создает необходимые условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

4.4. Работодатель обязан ежемесячно не позднее 10-го числа месяца, следующего за отчетным периодом, представлять в Центр занятости населения нарочным способом, посредством почтовой связи, в электронном виде с использованием усиленной квалифицированной электронной подписи, информацию о квотируемых рабочих местах и вакантных должностях, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой, включая информацию о локальных нормативных актах, содержащих сведения о данных рабочих местах.

4.5. Информация об отсутствии свободных рабочих мест, предоставляется ежемесячно не позднее 10 числа месяца, следующего за отчетным, по форме уведомления.

4.6. В случае отказа инвалида от ИПР в целом или от реализации отдельных ее частей работодатель освобождается от ответственности за ее исполнение.

5. Заключительные положения

5.1. Выполнением квоты для приема на работу инвалидов считается трудоустройство работодателем инвалидов, имеющих рекомендации к труду, подтвержденное заключением трудового договора.

5.2. Рабочие места для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой создаются за счет средств МБДОУ и иных источников, предусмотренных законодательством.

5.3. Положение принимается на неопределенный срок. Изменения и дополнения в Положение принимаются в составе новой редакции. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов и локальных нормативных актов, содержащих сведения о данных рабочих местах

за октябрь 2021 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Ростова-на-Дону

«Детский сад №288»

Работодатель Саранцева Ирина Николаевна

№	Наименование показателя	Количество единиц	Наименование документа
1	Среднесписочная численность работников за предыдущий месяц отчетного периода	49	Форма № П 4 Сведения о численности и заработной плате
2	Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда	0	-
3	Среднесписочная численность работников, подлежащая квотированию рабочих мест для инвалидов	49	Форма № П 4 Сведения о численности и заработной плате
4	Размер квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством	1	Приказ №207 от 31.08.2017
5	Количество занятых рабочих мест в счет квоты для приема на работу инвалидов	0	-
6	Количество вакантных рабочих мест в счет квоты для приема на работу инвалидов	1	-
7	Общая численность работающих инвалидов	0	-

СВЕДЕНИЯ

о численности инвалидов, осуществляющих трудовую деятельность в организации, в том числе на рабочих местах в счет квоты для приема на работу инвалидов

Численность инвалидов, принятых на работу в отчетном периоде		Должность, на которую принят инвалид (указать наименование)	Численность уволенных инвалидов в отчетном периоде	
всего	в том числе на рабочие места в счет квоты для приема на работу инвалидов		всего	В том числе с рабочих мест в счет квоты для приема на работу инвалидов
	0		0	0



(подпись)

Саранцева И.И.
(ф.и.о)

ИНФОРМАЦИЯ

о выполнении квоты для приема на работу инвалидов, созданных или выделенных рабочих местах для трудоустройства инвалидов в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов и локальных нормативных актов, содержащих сведения о данных рабочих местах

за февраль 2022 г.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Ростова-на-Дону «Детский сад №288»

Работодатель Саранцева Ирина Николаевна

№	Наименование показателя	Количество единиц	Наименование документа
1	Среднесписочная численность работников за предыдущий месяц отчетного периода	45	Форма № П 4 Сведения о численности и заработной плате
2	Численность работников, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда или результатам специальной оценки условий труда	0	-
3	Среднесписочная численность работников, подлежащая квотированию рабочих мест для инвалидов	45	Форма № П 4 Сведения о численности и заработной плате
4	Размер квоты для приема на работу инвалидов в соответствии с законодательством	1	Приказ №207 от 31.08.2017
5	Количество занятых рабочих мест в счет квоты для приема на работу инвалидов	0	-
6	Количество вакантных рабочих мест в счет квоты для приема на работу инвалидов	1	-
7	Общая численность работающих инвалидов	0	-

СВЕДЕНИЯ

о численности инвалидов, осуществляющих трудовую деятельность в организации, в том числе на рабочих местах в счет квоты для приема на работу инвалидов

Численность инвалидов, принятых на работу в отчетном периоде		Должность, на которую принят инвалид (указать наименование)	Численность уволенных инвалидов в отчетном периоде	
всего	в том числе на рабочие места в счет квоты для приема на работу инвалидов		всего	В том числе с рабочих мест в счет квоты для приема на работу инвалидов
0	0		0	0

Должность
МП

Исполнитель: Вальнер А.Н.
(863) 235-9779

(подпись)

(ф.и.о)



(Handwritten signature)

И.Н. Саранцева

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №288» г.Ростова-на-Дону

АДРЕС: г. Ростов-на-Дону, ул. Пацаева, 11

ИНН/КПП/ОГРН 6161022366/616101001/1026102903419

ПРИКАЗ № 134

«01» марта 2022 г.

г. Ростов-на-Дону

« О выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов»

В соответствии со статьями 21-22 Закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ, приказом Минтруда России от 19.11.2013 № 685Н и Областным законом Ростовской области от 07.03.2006г. № 461-ЗС « О квотировании рабочих мест для инвалидов Ростовской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. На основании сведений о среднесписочной численности сотрудников за предшествующий период февраль 2022 год – 45 человек, установить квоту для трудоустройства инвалидов в количестве 3% (3 процентов) от среднесписочной численности сотрудников.

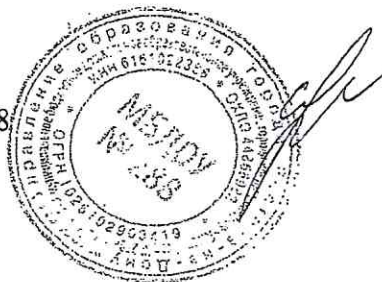
2. Выделить рабочие места для трудоустройства инвалидов с условиями труда, соответствующими индивидуальной программе реабилитации.

№ п/п	Наименование рабочего места(должность)	Особенности оборудования рабочего места для организации труда инвалида
1	Подсобный рабочий	Эргономика для лиц с ограниченными возможностями соответствия индивидуальной программой реабилитации

3. Представить в центр занятости населения отчет о трудоустройстве инвалидов, а также сведения об имеющихся вакансиях для трудоустройства инвалидов по установленной квоте.

4. Ответственность за выполнение настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ № 288



И.Н.Саранцева

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №288» г.Ростова-на-Дону

АДРЕС: г. Ростов-на-Дону, ул. Пацаева, 11

ИНН/КПП/ОГРН 6161022366/616101001/1026102903419

ПРИКАЗ № 139

«01 » апреля 2022 г.

г. Ростов-на-Дону

« О выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов»

В соответствии со статьями 21-22 Закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ, приказом Минтруда России от 19.11.2013 № 685Н и Областным законом Ростовской области от 07.03.2006г. № 461-ЗС « О квотировании рабочих мест для инвалидов Ростовской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. На основании сведений о среднесписочной численности сотрудников за предшествующий период февраль 2022 год – 45 человек, установить квоту для трудоустройства инвалидов в количестве 3% (3 процентов) от среднесписочной численности сотрудников.

2. Выделить рабочие места для трудоустройства инвалидов с условиями труда, соответствующими индивидуальной программе реабилитации.

<u>№</u> <u>п/п</u>	<u>Наименование рабочего места(должность)</u>	<u>Особенности оборудования рабочего места для организации труда инвалида</u>
<u>1</u>	<u>Уборщик служебных помещений</u>	Эргономика для лиц с ограниченными возможностями в соответствии с индивидуальной программой реабилитации

3. Представить в центр занятости населения отчет о трудоустройстве инвалидов, а также сведения об имеющихся вакансиях для трудоустройства инвалидов по установленной квоте.

4. Ответственность за выполнение настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ № 288



И.Н.Саранцева

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение «Детский сад №288» г.Ростова-на-Дону

АДРЕС: г. Ростов-на-Дону, ул. Пацаева, 11

ИНН/КПП/ОГРН 6161022366/616101001/1026102903419

ПРИКАЗ № 156

«03 » июня 2022 г.

г. Ростов-на-Дону

« О выделении рабочих мест для трудоустройства инвалидов»

В соответствии со статьями 21-22 Закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ, приказом Минтруда России от 19.11.2013 № 685Н и Областным законом Ростовской области от 07.03.2006г. № 461-ЗС « О квотировании рабочих мест для инвалидов Ростовской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

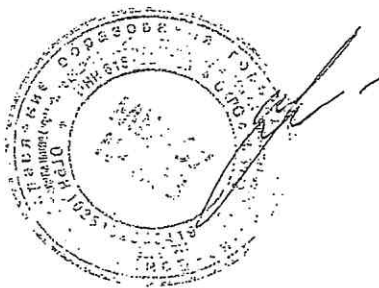
1. На основании сведений о среднесписочной численности сотрудников за предшествующий период май 2022 год – 44 человека, установить квоту для трудоустройства инвалидов в количестве 3% (3 процентов) от среднесписочной численности сотрудников.
2. Выделить рабочие места для трудоустройства инвалидов с условиями труда, соответствующими индивидуальной программе реабилитации.

№ п/п	Наименование рабочего места(должность)	Особенности оборудования рабочего места для организации труда инвалида
1	Дворник	Эргономика для лиц с ограниченными возможностями в соответствии с индивидуальной программой реабилитации

3. Представить в центр занятости населения отчет о трудоустройстве инвалидов, а также сведения об имеющихся вакансиях для трудоустройства инвалидов по установленной квоте.

4. Ответственность за выполнение настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ № 288



И.Н.Саранцева

**Сведения о наличии вакантных рабочих мест (должностей)
в счет установленной квоты для приема на работу инвалидов**

Наименование юридического лица/ф.и.о. индивидуального предпринимателя/физического лица (нужное подчеркнуть)

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Ростова-На-Дону «Детский сад №288»

Адрес места нахождения 344092, , г. Ростов - на - Дону, ул. Пацаева, 11

Адрес фактического места нахождения 344092, , г. Ростов - на - Дону, ул. Пацаева, 11

Номер контактного телефона 233-46-26, 235-97-79

Фамилия, имя, отчество представителя работодателя Саранцева Ирина Николаевна

Проезд (вид транспорта, название остановки) Автобус, маршрутное такси. Остановка «Добровольского»

Организационно-правовая форма юридического лица **бюджетное учреждение**

Форма собственности: государственная, муниципальная, частная (нужное подчеркнуть)

Численность работников 45 (сорок пять)

Вид экономической деятельности (по ОКВЭД) 85.11 Дошкольное образование

Социальные гарантии работникам: медицинское обслуживание, санаторно-курортное обеспечение, обеспечение детскими дошкольными учреждениями, условия для приема пищи во время перерыва (нужное подчеркнуть)

Иные условия Ежегодный медицинский осмотр

1	2	3	4	5	Режим работы			9	10	11	12
					6	7	8				
Наименование профессии (специальности), должности	Квалификация	Необходимое количество работников	Характер работы (постоянная, временная, совместительство, сезонная, надомная)	Заработная плата (доход)	нормальная продолжительность рабочего времени, ненормированный рабочий день, работа в режиме гибкого рабочего времени, сокращенная продолжительность рабочего времени, сменная работа, вахтовым методом	начало работы	окончание работы	Профессионально-квалификационные требования, образование, дополнительные навыки, опыт работы	Дополнительные пожелания к кандидатам туре работниками	Предоставление и дополнительные социальных гарантий работнику	Прием по результатам конкурса на замещение вакансий
Подсобный рабочий	-	1	постоянная	13 890,00	Нормальная продолжительность рабочего времени	08.00	16.30	Опыт работы приветствуется	-	Ежегодный медицинский осмотр	-

«01» марта 2022 г.

Работодатель (его представитель)



МП

№ 288

(Handwritten signature)
(подпись)

(Handwritten signature)
(фамилия, имя, отчество)